

Soziale und marktwirtschaftliche Systeme können nur in einer intakten Natur existieren. Nach dem Leitbild der Nachhaltigkeit sind wir ständig bemüht und bestrebt unser unternehmerisches Handeln so auszurichten, dass den Entwicklungs- und Umweltbedürfnissen heutiger und künftiger Generationen in gerechter Weise entsprochen wird. Eine ausgewogene Verknüpfung zwischen ökologischen, ökonomischen und sozialen Aspekten soll unsere Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft festigen und uns weiterhin helfen, diesen Ansprüchen gerecht zu werden.

Die Straub-Verpackungen GmbH ist überzeugt, dass die Einführung und Weiterentwicklung eines integrierten Managementsystems (Qualitäts-, Umwelt-, Energie-, Arbeitsschutz-, Datenschutz- und Hygienemanagement) die Prinzipien der Nachhaltigkeit innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens noch stärker als bisher prägen wird.

Als Grundlage zur Verwirklichung unserer Ziele hat sich die Straub Verpackungen GmbH folgender Leitsätze verpflichtet. Sie sind allen Mitarbeitern bekannt und als Vorgabe bei allen Tätigkeiten zu befolgen:

Qualitätspolitik:

Um den Unternehmenserfolg und die Arbeitsplätze auch zukünftig zu sichern, werden wir die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ständig weiterentwickeln. Jeder in unserem Unternehmen trägt mit der Qualität seiner Arbeit bewusst dazu bei, die Kundenanforderungen umfassend zu erfüllen. Dieser Verantwortung gegenüber unseren Kunden kann und darf sich keiner entziehen.

Dazu wurden folgende Qualitätsziele formuliert:

1. Produktivität maximieren
2. Produktqualität optimieren
3. Kundenzufriedenheit erhöhen und belegen
4. Motivierte und qualifizierte Mitarbeiter beschäftigen
5. Zukunftssichernden Gewinn erwirtschaften
6. Zertifiziertes QM-System ausbauen
7. Schwachstellen finden und eliminieren
8. Mit leistungsfähigen Partnern zusammenarbeiten

Umwelt- und Energiepolitik:

Umweltschutz umfasst die Gesamtheit aller Maßnahmen und Verhaltensweisen zur Reduzierung der Umweltauswirkungen. Dazu gehören auch die Verringerung der Beanspruchung von natürlichen Ressourcen und des Energieverbrauchs sowie die Vermeidung von Störfällen. Um dieses sicherzustellen, werden wir:

1. Im Sinne einer fortlaufenden Verbesserung daran arbeiten, die energiebezogene Leistung und das EnMS zu unterstützen bzw. mögliche Auswirkungen auf die Umwelt ständig zu verringern.
2. Alle Mitarbeiter im Rahmen unserer Möglichkeiten informieren, schulen und so ausstatten, dass ein verantwortungsvolles, umweltschonendes und energiebewusstes Handeln gewährleistet wird.
3. Zum Schutze der Umwelt und zur Effizienzsteigerung, unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte, bestmögliche Technik einsetzen.
4. Umweltschutz- und energiebezogene Gesetze, Vorschriften und andere Forderungen respektieren und einhalten.
5. Um eine flächendeckende Gesamtverbesserung des Umweltschutzes zu erreichen, mit unseren Kunden und Lieferanten vertrauensvoll zusammenarbeiten.
6. In Fragen des Umweltschutzes ein kooperatives Verhältnis mit Behörden und einen offenen Dialog mit der Öffentlichkeit pflegen.

Arbeitsschutzpolitik:

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser größtes Gut. Zur Förderung und Weiterentwicklung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes werden wir im Rahmen unserer Möglichkeiten alles daransetzen:

1. Sämtliche arbeitsbezogene Aspekte hinsichtlich ihres Risikos für die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten zu beurteilen.
2. Präventivmaßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren einschließlich Maßnahmen der menschengerechten Gestaltung der Arbeit umzusetzen.
3. Die Weiterbildung unserer Fachkräfte und Beauftragte für Arbeitssicherheit zu unterstützen und zu fördern.
4. Gesetze und Vorschriften des Arbeitsschutzes zu respektieren und einzuhalten.

Hygiene und Sauberkeit:

Die Produkte von Straub-Verpackungen GmbH müssen auch bezüglich der Hygiene und Sauberkeit stets den Anforderungen der Kunden, Verbraucher und Gesetzgebung gerecht werden.

Deshalb wird diesem Aspekt, sowohl bei der Produktion als auch bei der Auswahl der Rohstoffe, hohe Priorität eingeräumt. Um diese Ansprüche durchgängig zu erfüllen, werden wir folgende Punkte besonders beachten:

1. Sauberkeit der Produktionsmaschinen, Gebäude und des Betriebsgeländes
2. Schädlingsbekämpfung
3. Sauberer und sorgfältiger Umgang mit den Roh- und Hilfsstoffen bzw. Fertigwaren
4. Personalhygiene
5. Vermeidung des Kontakts von Fremdkörpern mit dem Produkt
6. Auswahl geeigneter Roh- und Hilfsstoffe

Datenschutz:

Der Schutz personenbezogener Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Deshalb verarbeiten wir die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, sowie Geschäftspartner in Übereinstimmung mit den jeweils aktuellen anwendbaren Rechtsvorschriften zum Schutz personenbezogener Daten und zur Datensicherheit. Um dies sicherzustellen haben wir

1. einen Datenschutzbeauftragten ernannt
2. eine Datenschutzrichtlinie erstellt, welche von allen Mitarbeitern einzuhalten ist und die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten regelt
3. Mitarbeiter über den Datenschutz informiert und geschult und auf die Einhaltung des Datenschutzes verpflichtet
4. ein Verarbeitungsverzeichnis erstellt, welches über den Datenschutzbeauftragten jederzeit einsehbar ist
5. uns verpflichtet, weiterhin rechtskonform zu verhalten und personenbezogene Daten zu schützen.

Soziales Engagement

Im Rahmen seines unternehmerischen Handelns nimmt das Unternehmen Straub ein hohes Maß an sozialer Verantwortung wahr. Dies gilt gleichermaßen im Innenverhältnis gegenüber seinen Mitarbeitern als auch im Außenverhältnis als Teil des gesellschaftlichen Gefüges. Soziales, gesellschaftliches Engagement spielt dabei eine wesentliche Rolle. Wir glauben, dass Innovation und die Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortungen und Pflichten entscheidend für anhaltenden Erfolg sind.

Compliance Management System

Die zunehmende Dichte an Regulierungen und Vorschriften in unserem modernen, gesellschaftlichen Zusammenleben machen es immer komplexer und schwieriger, den Überblick über das korrekte Tun und Handeln zu bewahren. Die Folgen und Strafen aufgrund unbeabsichtigter oder versehentlicher Verstöße sind zum Teil empfindlich und werden zunehmend von öffentlichen Stellen geahndet. Dabei haftet nicht nur der Verursachende, die Haftungsketten ziehen sich durch die ganze Unternehmensorganisation. Es ist deshalb grundlegend wichtig, Fehler oder Verfehlungen bereits zu einem frühen Zeitpunkt ihrer Entstehung zu vermeiden. Damit die erforderliche Vorsicht uns aber nicht zum Stillstand zwingt, sollen uns Leitlinien und Begrenzungen einen Handlungsrahmen vorgeben.

Wir haben deshalb ein Compliance Management System (CMS) eingeführt, welches uns den besagten Handlungsrahmen definiert. Zum einen wird ein solches CMS bereits vom Gesetzgeber in bestimmten Bereichen gefordert, zum anderen sind es die größeren Kunden, die von ihren Lieferanten eine solche systematische Garantie für rechtmäßiges Handeln einfordern. Zuletzt soll es uns allen Sicherheit und Verlässlichkeit für unser eigenes Tun und Handeln geben.

Für das Erreichen unserer Ziele haben wir ein integriertes Managementsystem eingeführt, das wir ständig auf seine Wirksamkeit prüfen und im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung weiterentwickeln werden.